

2025

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI



MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL

Türkiye Sermaye Piyasaları - Merkezi
Saklama ve Veri Depolama Kuruluşu

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

MERKEZİ KAYIT KURULUŞU

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun (Kanun) 35'inci maddesinde sermaye piyasası kurumları arasında sayılmıştır. Kanunun 36'ncı maddesinde ve Kanunun 17'nci maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında halka açık şirketler için öngörülen kurumsal yönetim ilkelerinin sermaye piyasası kurumlarına kıyasen uygulanacağı hükme bağlanmıştır.

MKK halka açık bir şirket olmamakla birlikte Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim Tebliği ve eklerinde (II.17.1) yer alan kurumsal yönetim ilkelerine azami ölçüde uyum sağlamayı hedeflemektedir.

MKK iyi bir kurumsal yönetimin sürdürülebilirlik için temel unsur olduğu görüşünden hareketle kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı kendisine ilke edinmiş olup bu kapsamda yönetim yapısının, süreçlerin ve politikalarının bu ilke dâhilinde tasarlanarak yürütülmesi amacıyla Yönetim Kurulu bünyesinde 'Kurumsal Yönetim Komitesi' oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından MKK'nın kurumsal yönetim ilkelerine uyum durumu izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

MKK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile belirlenen formata uygun olarak hazırlanmakta ve yıllık faaliyet raporlarında kamuya açıklanmaktadır. İlgili karar çerçevesinde 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ilişkin olarak hazırlanmış olan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun tarafımızca incelendiğini ve söz konusu raporların SPK'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ile anılan kararda belirlenmiş usul ve esaslara uygun hazırlanmış olduğunu beyan ederiz.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Hamdi GÜLEÇ

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Yönetim Kurulu Üyesi

Mustafa TUZCU

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

| KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU | UYUM DURUMU | | | | | AÇIKLAMA |
|--|-------------|--------|-------|------|---|----------|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI | | | | | | |
| 1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır. | X | | | | | |
| 1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI | | | | | | |
| 1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır. | X | | | | | |
| 1.3. GENEL KURUL | | | | | | |
| 1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir. | X | | | | | |
| 1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir. | | | | | X | |
| 1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur. | X | | | | | |
| 1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir. | | X | | | Genel kurul sırasında pay sahipleri bağış tutarları hakkında bilgilendirilmektedir. | |
| 1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır. | | | X | | İlgili mevzuatta genel kurula katılma hakkı olanların katılımı ile toplantı gerçekleştirilmektedir. | |
| 1.4. OY HAKKI | | | | | | |
| 1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır. | X | | | | | |
| 1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır. | X | | | | | |
| 1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır. | | | | | X | |
| 1.5. AZLIK HAKLARI | | | | | | |
| 1.5.1 - Şirket, azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir. | X | | | | | |
| 1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir. | | | X | | Esas sözleşmede azlık haklarını sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirleyen herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. | |

| KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU | UYUM DURUMU | | | | | AÇIKLAMA |
|---|-------------|--------|-------|------|---------|--|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 1.6. KÂR PAYI HAKKI | | | | | | |
| 1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | |
| 1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. | X | | | | | |
| 1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir. | | | | | X | Kâr payı dağıtılmıştır. |
| 1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir. | X | | | | | |
| 1.7. PAYLARIN DEVRİ | | | | | | |
| 1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır. | | X | | | | Pay senetleri ancak aynı grup içinde devredilebilir. Aynı grup içinde başka ortak yoksa ya da aynı gruptaki mevcut ortaklar satın almak istememişse, SPK'nın uygun göreceği diğer gruplardaki ortaklara veya üçüncü kişilere satış yapılabilir. Ancak gruplar itibarıyla, şirket sermayesindeki Borsa İstanbul A.Ş. payı %50'yi, İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. payı %75'i, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği payı %10'u, diğer ortakların her birinin payı %5'i geçemez. |
| 2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ | | | | | | |
| 2.1.1. - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir. | | X | | | | Halka açık bir şirket olmadığımızdan söz konusu ilke belirtilen öğelerin tamamına yakını internet sitesinde mevcuttur. |
| 2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkartılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir. | X | | | | | |
| 2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır. | | X | | | | Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgilerin tamamına yakını İngilizce olarak hazırlanmıştır. |
| 2.2. FAALİYET RAPORU | | | | | | |
| 2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir. | X | | | | | |
| 2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke yer alan tüm unsurları içermektedir. | | X | | | | Halka açık bir şirket olmadığımızdan söz konusu ilke belirtilen öğelerin tamamına yakını internet sitesinde mevcuttur. |

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

| KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU | UYUM DURUMU | | | | | AÇIKLAMA |
|---|-------------|--------|-------|------|---------|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI | | | | | | |
| 3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır. | | X | | | | Menfaat sahiplerinin haklarının korunmasına azami derecede özen gösterilmektedir. |
| 3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. | | | X | | | Menfaat sahipleri ile ilgili düzenleme bulunmama ile birlikte menfaat sahiplerinin haklarının korunmasına azami derecede özen gösterilmektedir. |
| 3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur. | X | | | | | |
| 3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır. | X | | | | | |
| 3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ | | | | | | |
| 3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. | | | | | X | Çalışanların şirket yönetimine katılımıyla ilgili özel bir düzenleme yapılmamıştır. |
| 3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır. | | | X | | | Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak prensip olarak benimsenmiştir. Bu doğrultuda, alınacak kararlar ilgili zaman kısıtı ve kararın niteliği gibi faktörlere göre menfaat sahiplerinin görüşünün alınmasına gayret gösterilmektedir. |
| 3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI | | | | | | |
| 3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir. | X | | | | | |
| 3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. | X | | | | | |
| 3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir. | X | | | | | |
| 3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir. | X | | | | | |
| 3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır. | | X | | | | Kuruluşumuzda yetkili sendika bulunmamaktadır. |
| 3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır. | X | | | | | |

| KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU | UYUM DURUMU | | | | | AÇIKLAMA |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|----------|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır. | X | | | | | |
| 3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir. | X | | | | | |
| 3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. | X | | | | | |
| 3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER | | | | | | |
| 3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir. | X | | | | | |
| 3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir. | X | | | | | |
| 3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır. | X | | | | | |
| 3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir. | X | | | | | |
| 3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK | | | | | | |
| 3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kurallarını belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır. | X | | | | | |
| 3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır. | X | | | | | |
| 4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVI | | | | | | |
| 4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır. | X | | | | | |
| 4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları X belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır. | X | | | | | |
| 4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI | | | | | | |
| 4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. | X | | | | | |
| 4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. | X | | | | | |
| 4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur. | X | | | | | |
| 4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir. | X | | | | | |
| 4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır. | X | | | | | |

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

| KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU | UYUM DURUMU | | | | | AÇIKLAMA |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır. | X | | | | | Yatırımcı ilişkileri bölümü bulunmamakla birlikte yatırımcı ilişkileri Yönetim ve İletişim Ofisi Direktörlüğü ve Hukuk Ofisi Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. |
| 4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır. | X | | | | | |
| 4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI | | | | | | |
| 4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. | | | X | | | Şirketin konuya ilişkin bir politikası bulunmamakla birlikte şirketimizin yönetim kurulunda kadın üyeler görev almıştır. |
| 4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır. | X | | | | | |
| 4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ | | | | | | |
| 4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır. | X | | | | | |
| 4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır. | X | | | | | |
| 4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur. | | | | | X | Toplantıya katılmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görüşlerini yazılı olarak iletmesi durumunda, bu görüşlerin diğer üyelerin bilgisine sunulması esastır. Fakat uygulamada görüşlerin yazılı olarak iletildiği durum olmamaktadır. |
| 4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır. | X | | | | | |
| 4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir. | X | | | | | |
| 4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır. | X | | | | | |
| 4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. | | | X | | | Yönetim Kurulu Üyelerimizin başka görevler alması konusu genel hükümlere tabidir. Yönetim kurulu üyelerimiz başka görevleri olsa da şirket yönetimine gerekli vakti ayırmaktadır. |

| KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU | UYUM DURUMU | | | | | AÇIKLAMA |
|---|-------------|--------|-------|------|---------|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER | | | | | | |
| 4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır. | X | | | | | |
| 4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır. | X | | | | | |
| 4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir. | | | | | X | Komiteler danışmanlık hizmeti almamıştır. |
| 4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur. | X | | | | | |
| 4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR | | | | | | |
| 4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. | | X | | | | Bu konuda özel bir performans değerlendirilmesi yapılmamış, yönetim kurulunun performansı genel kurulda pay sahipleri tarafından değerlendirilmiştir. |
| 4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. | X | | | | | |
| 4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır. | | X | | | | Faaliyet raporunda bu tutarlar toplam olarak verilmiştir. |

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı şirket yıl boyunca yatırımcı konferans ve toplantısı düzenlememiştir.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı Özel denetçi talebi olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı Genel kurul toplantısında özel denetçi talebi olmamıştır.

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı Duyuru yapılmamış olup Genel Kurul çağrısız toplanmıştır.

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı Genel kurul toplantısıyla ilgili belgeler Türkçe olarak sunulmaktadır.

İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları Bağımsız üye bulunmamakta olup diğer taraftan oybirliği bulunmayan işlem yoktur.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 9. maddesi kapsamında gerçekleşen bir ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi kapsamında yaygın ve süreklilik arz eden işlem bulunmamaktadır.

Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı Anasayfa > Hakkımızda > Kurumsal Bilgiler > Kurumsal Yönetim

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı KAP duyurusu bulunmamakta olup internet sitemizde mevcuttur.

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası Menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılımı Esas Sözleşme'de hükme bağlanmamıştır.

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi Katılım olmamıştır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı Pay sahiplerinin sahip olduğu her pay bir oy hakkına haiz olup, oyda imtiyaz bulunmamaktadır.

Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları Oy hakkında imtiyaz yoktur. Ancak, A ve B Grubu pay sahiplerinin sadece Yönetim Kurulu üye seçiminde aday gösterme konusunda imtiyazları vardır.

En büyük pay sahibinin ortaklık oranı %64,90

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği Hayır

Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz. Genişletilmemiştir.

1.6. Kâr Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı Anasayfa > Hakkımızda > Kurumsal Bilgiler > Kurumsal Yönetim

Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni Kâr dağıtımı yapılmıştır.

Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı -

Genel Kurul Toplantıları

| Genel Kurul Tarihi | Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı | Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı | Doğrudan temsil edilen payların oranı | Vekaleten temsil edilen payların oranı | Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı | Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası | Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi) | KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı |
|--------------------|---|---|---------------------------------------|--|--|--|--|--|---|
| 25.04.2025 | 0 | %100 | %0 | %100 | Bilgi Toplumu Hizmetleri/Belge Görüntüleme | - | - | - | - |

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

| | |
|---|--|
| Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları | Anasayfa > Hakkımızda >Kurumsal Bilgiler> Kurumsal Yönetim |
| Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm | Anasayfa > Hakkımızda >Kurumsal Bilgiler> Ortaklarımız |
| Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller | Türkçe ve İngilizce |

2.2. Faaliyet Raporu

| | |
|---|--|
| 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları | |
| a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı | Yönetim kurulu bölümü |
| b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Yönetim kurulu komiteleri bölümü |
| c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı | Yönetim kurulu bölümü |
| ç) şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Bu kapsamda mevzuat değişikliği yoktur |
| d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Risk Yönetimi/Uyum Yönetimi |
| e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | şirket yatırım danışmanlığı ve derecelendirme hizmeti almamaktadır |
| f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | şirketimizin karşılıklı iştiraklik ilişkisi bulunmamaktadır. |
| g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | İnsan Sermayesi, Etkinlikler ve Haberler bölümleri |

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI BİLGİ FORMU

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

| | |
|--|---|
| Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı | - |
| Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı | 1 |
| İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı | Denetim ve Gözetim Direktörlüğü ve Denetim Komitesi |
| Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri | Şirketimize yazılı olarak iletilir. |

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

| | |
|--|---|
| Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı | - |
| Çalışanların temsil edildiği yönetim organları | Çalışanlar ile ilişkileri yürütmek için üç çalışan temsilcisi atanmıştır. |

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

| | |
|---|---|
| Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü | - |
| Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | Anasayfa > Hakkımızda > Kurumsal Bilgiler > Kurumsal Yönetim |
| Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı | Pay edindirme planı bulunmuyor |
| Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | Anasayfa > Hakkımızda > Kurumsal Bilgiler > Kurumsal Yönetim |
| İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı | İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı bulunmamaktadır. |

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

| | |
|--|--|
| Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı | Anasayfa > Hakkımızda > Kurumsal Bilgiler > Kurumsal Yönetim |
| Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler | - |
| İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler | Şirket içi yönetmelikler ve eğitimler |

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

| | |
|---|---|
| En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi | - |
| Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı | Hayır |
| Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği | Evet |
| Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği | Genel müdüre yapılan yetki devirleri dışında yönetim kurulu üyelerine yapılan yetki devri bulunmamaktadır. |
| İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı | Denetim ve Gözetim birimi tarafından 18 adet rapor sunulmuştur. |
| Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası | İç Denetim bölümü |
| Yönetim kurulu başkanının adı | Ali İhsan GÜNGÖR |
| İcra başkanı/genel müdürün adı | Dr. Ekrem ARIKAN - Genel Müdür/Yönetim Kurulu Üyesi |
| Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı | Ayrı kişilerdir. |
| Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı | Yönetim Kurulu Üyeleri'nin sorumluluklarına ilişkin grup sigortası yapılmıştır. Kuruluşumuz halka kapalı bir şirket olup KAP'ta duyuru yapılmamıştır. |
| Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı | Mevcut değildir. |
| Kadın üyelerin sayısı ve oranı | 1 kadın üye bulunmaktadır. |

Yönetim Kurulunun Yapısı

| Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı | İcrada Görevli Olup Olmadığı | Bağımsız Üye Olup Olmadığı | Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı | Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği | Bağımsızlığı Olup Olmadığı | Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı |
|--|------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---|---|----------------------------|---|
| Ali İhsan GÜNGÖR- Yönetim Kurulu Başkanı | Üye (icracı değil) | Bağımsız Üye Değil | 25.03.2021 | - | - | - | Evet |
| Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği - Yönetim Kurulu Başkan Vekili (Temsilci: Serdar SÜRER) | Üye (icracı değil) | Bağımsız Üye Değil | 14.11.2012 | - | - | - | Evet |
| Ahmet BORA- Yönetim Kurulu Üyesi | Üye (icracı değil) | Bağımsız Üye Değil | 03.08.2023 | - | - | - | Evet |
| Duygu GÜVEN- Yönetim Kurulu Üyesi | Üye (icracı değil) | Bağımsız Üye Değil | 31.10.2023 | - | - | - | Evet |
| Emre TEZMEN- Yönetim Kurulu Üyesi | Üye (icracı değil) | Bağımsız Üye Değil | 03.08.2023 | - | - | - | Evet |
| Hamdi GÜLEÇ- Yönetim Kurulu Üyesi | Üye (icracı değil) | Bağımsız Üye Değil | 18.09.2017 | - | - | - | Evet |
| Mehmet ARABACI- Yönetim Kurulu Üyesi | Üye (icracı değil) | Bağımsız Üye Değil | 03.08.2023 | - | - | - | Evet |
| Mustafa TUZCU- Yönetim Kurulu Üyesi | Üye (icracı değil) | Bağımsız Üye Değil | 20.05.2021 | - | - | - | Evet |
| Dr. Ekrem ARIKAN-Genel Müdür/Yönetim Kurulu Üyesi | Üye-Genel Müdür (icracı) | Bağımsız Üye Değil | 03.05.2019 | - | - | - | Evet |

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

| | |
|--|--|
| Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı | 21 |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı | %76 |
| Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı | Kuruluşumuz yönetim kurulu toplantılarının elektronik ortamda yapılabileceği elektronik Yönetim Kurulu Sistemine sahiptir. |
| Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu | Toplantı gündemine göre 1-7 gün öncesinde sunulmaktadır. |
| Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı | - |
| Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırladığı politikada belirlenen üst sınır | Genel müdür hariç yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almasına ilişkin bir kısıtlama bulunmamaktadır. |

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

| | |
|---|----------------------------------|
| Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı | Yönetim kurulu komiteleri bölümü |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı | - |

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Komite Başkanı Olup Olmadığı | Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı |
|-------------------------------------|---|--|------------------------------|------------------------------------|
| Denetim Komitesi | - | Mehmet ARABACI | Evet | Yönetim Kurulu üyesi |
| Denetim Komitesi | - | Emre TEZMEN | Hayır | Yönetim Kurulu üyesi |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | - | Mustafa TUZCU | Evet | Yönetim Kurulu üyesi |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | - | Hamdi GÜLEÇ | Hayır | Yönetim Kurulu üyesi |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | - | Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (Temsilci Serdar SÜRER) | Evet | Yönetim Kurulu üyesi |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | - | Ahmet BORA | Hayır | Yönetim Kurulu üyesi |

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

| | |
|---|----------------------------------|
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Yönetim kurulu komiteleri bölümü |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Yönetim kurulu komiteleri bölümü |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | - |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Yönetim kurulu komiteleri bölümü |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | - |

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

| | |
|--|--|
| Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı | 2025 Performansı |
| Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı. | Anasayfa > Hakkımızda > Kurumsal Bilgiler > Kurumsal Yönetim |
| Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Kurumsal Yönetim/Ücret Politikası |

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı | Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı | Komitenin Gerçekleştirdiği Toplantı Sayısı | Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı |
|-------------------------------------|---|--|----------------------------------|--|---|
| Denetim Komitesi | - | %100 | - | 4 | 18 |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | - | %100 | - | 2 | 1 |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | - | %100 | - | 4 | 2 |