

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Kuruluşumuzun insan kaynakları politikası, çalışan verimliliğinin ve motivasyonunun en üst düzeye çıkarılarak kurumsal aidiyet duygusunun sürekliliği hedefine odaklanmıştır. Bu politikanın önceliği; kurum kültürüne ve temel değerlere sadık kalınarak uygun altyapılarla ve en modern biçimde insan kaynakları uygulamalarının yerine getirilmesidir. Yeniliğe ve değişime açık olarak çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, bilgi ve becerilerinin iş ve teknoloji dünyasındaki son gelişmeleri takip edebilecek şekilde yükseltilmesi ve kariyer planları doğrultusunda yönetim yeteneklerinin geliştirilmesi sağlanmaktadır. Kuruluşumuz insan kaynaklarını etkin bir şekilde kullanarak çevreye, iş sağlığına ve güvenliğine duyarlı, kalite standartlarına uyumlu, teknolojisini sürekli geliştirerek çalışan verimliliğinden güç alan bir kuruluş olma yolunda ilerlemektedir.

2019 yılında 90 çalışanımızın çeşitli mesleki ve kişisel gelişim konularında eğitim, sempozyum, konferans gibi etkinliklere katılımı sağlanmıştır. Bazı mesleki ve kişisel gelişime yönelikeğitimlerle, dışarıdan getirilen eğitmenler vasıtasıyla kurum içinde, hem de çevrim içi eğitimler olarak verilmek suretiyle çalışanlarımızın bireysel gelişiminin arttırılması amaçlanmıştır. Bilgi Güvenliği Eğitimi, İş Sürekliliği Eğitimi gibi temel eğitimler tüm çalışanlarımıza verilmiştir.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla; Kuruluşumuzda 68 kadın (%31), 145 erkek (%69) olmak üzere toplam 213 çalışanımız mevcuttur. Çalışanlarımızın %60'sı lisans, %26'sı yüksek lisans, %12'i ön lisans ve diğer okul mezunu olup, doktora çalışmasını tamamlayanların oranı %2'dir.