

## **KAR DAĞITIM POLİTİKASI**

Kuruluşumuz TTK hükümleri, sermaye piyasası mevzuatı, vergi mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile esas sözleşmemizin kâr dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımının belirlenmesinde, performans, ekonomik şartlar, sonuçlanan projeler, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınmaktadır. MKK'nın ana politikası, ilgili mevzuata göre belirlenen kriterler doğrultusunda pay sahiplerinin menfaatleri ile Kurum menfaati arasında dengeli bir politika izlenmesidir.

MKK esas sözleşmesinin 21 inci maddesi uyarınca, bir hesap dönemi sonunda yıllık bilanço'ya göre tespit edilen dönem net kârının; a) %5'i, ödenmiş sermayenin beşte birini buluncaya kadar, kanuni yedek akçe olarak ayrılır, b) Kalan kârın %20'si muhtemel yükümlülükler karşılığı olarak ayrılır, c) Kalanının, kısmen veya tamamen ortaklara, yönetim kurulu üyelerine ve şirket çalışanlarına dağıtılmasına veya olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına genel kurul tarafından karar verilir. Yönetim kurulu gerekli görür ise, bu konuda genel kurula önerilerde bulunabilir. Pay sahipleri için belirlenen birinci kâr payı ödenmedikçe Yönetim Kurulu üyelerine kârdan pay dağıtılamaz, ç) Bu maddenin (c) fıkrası uyarınca kâr dağıtımını yapılması halinde dağıtılması kararlaştırılan kâr payının, ödenmiş sermayenin yüzde beşini aşan kısmının onda biri, TTK hükümleri gereği kanuni yedek akçe olarak ayrılır. Yıllık kârın hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağı yönetim kurulunun teklifi üzerine genel kurul tarafından kararlaştırılır.