

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Kuruluşumuzun insan kaynakları politikası, çalışan verimliliğinin ve motivasyonunun en üst düzeye çıkarılarak kurumsal aidiyet duygusunun sürekliliği hedefine odaklanmıştır. Bu politikanın önceliği; kurum kültürüne ve temel değerlere sadık kalınarak uygun alt yapılarla ve en modern biçimde insan kaynakları uygulamalarının yerine getirilmesidir. Yeniliğe ve değişime açık olarak çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, bilgi ve becerilerinin iş ve teknoloji dünyasındaki son gelişmeleri takip edebilecek şekilde yükseltilmesi ve kariyer planları doğrultusunda yönetim yeteneklerinin geliştirilmesi sağlanmaktadır. Kuruluşumuz insan kaynaklarını etkin bir şekilde kullanarak çevreye, iş sağlığına ve güvenliğine duyarlı, kalite standartlarına uyumlu, teknolojisini sürekli geliştirerek çalışan verimliliğinden güç alan bir kuruluş olma yolunda ilerlemektedir.

2017 yılında 58 çalışanımızın çeşitli mesleki ve kişisel gelişim konularında eğitim, sempozyum, konferans gibi etkinliklere katılımı sağlanmıştır. Bazı mesleki eğitimler, hem dışarıdan getirilen eğitmenler vasıtasıyla kurum içinde, hem de çevrimiçi eğitimler olarak verilmek suretiyle çalışanlarımızın bireysel gelişimin artırılması amaçlanmıştır. Bilgi Güvenliği Eğitimi, İş Sürekliliği Eğitimi gibi temel eğitimler tüm çalışanlarımıza verilmiştir.

MKK çalışanları Yönetim-Uzman-İdari olarak ayrıştırılan üç ana grup altında ve 18 farklı kadroda istihdam edilmektedir.

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla; Kuruluşumuzda 58 kadın (%34,5), 110 erkek (%65,5) olmak üzere toplam 168 çalışanımız mevcuttur.

Çalışanlarımızın %66'sı lisans, %16'sı yüksek lisans, %15,5'i ön lisans ve diğer okul mezunu olup, doktorasını yapanların oranı %2,5'tir.